



ZPRAVODAJ ONP

Informace pro zaměstnance ONP



VĚŘÍM, ŽE SI SVĚT S EPIDEMIÍ BRZY PORADÍ

MUDr. Stanislav Holobrada, předseda představenstva

Vážení kolegové,
budu se nejspíš opakovat, ale chtěl bych Vám na tomto místě poděkovat za Vaše nasazení, se kterým každý den nastupujete do práce. Bez něj by byl boj s epidemií koronaviru předem prohraný. Jsem proto rád, že představenstvo příbramské nemocnice schválilo můj návrh, aby přes ne úplně příznivý ekonomický vývoj začátku tohoto roku, byly rizikové příplatky za leden a únor ve stejné výši jako v předchozích měsících. Vládou schválena byla v pondělí také odměna pro všechny zaměstnance nemocnic, a to ve stejné výši jako za jarní vlnu. Podle příslibu ministra zdravotnictví by tato částka měla být vyplacena s květnovou výplatou.

Oba tyto kroky jsou sice jen malou náplastí na to, co musíte v těchto týdnech zažívat. Jsem ale optimistou a věřím, že dnešní vyspělá společnost si i s touto epidemií poradí a díky příslibům vyšších dodávek vakcinačních látek bude během několika málo měsíců svět opět takový, jak si ho pamatujeme.

A velkou měrou se na tom podílíte právě Vy. Děkuji Vám za to.



MUDr. Stanislav Holobrada

Finance v době covidové

Snad všichni zaměstnanci naší nemocnice by si v této době spíše než finanční ohodnocení přáli, aby se svět i chod nemocnice zase vrátil k normálu, přesto vedení nezapomíná ani na toto materiální ohodnocení jejich práce.

První dobrou zprávou je, že představenstvo nemocnice na základě návrhu jejího předsedy MUDr. Stanislava Holobradý odsouhlasilo, aby covidové příplatky za leden i únor nebyly kráceny navzdory menším bonifikacím ze stran zdravotních pojišťoven. Příplatky za tyto měsíce tedy budou vyplaceny dle starého systému.

Dotace na odměny schváleny

Další dobrou zprávou je vyhlášení nového dotačního titulu od Ministerstva zdravotnictví ČR, podle kterého by měly být vyplaceny odměny všem zaměstnancům naší nemocnice, a to ve stejné výši jako tomu bylo při loňské jarní vlně, což znamená 75 tisíc pro zdravotníky a 30 tisíc pro další zaměstnance nemocnice. Vzhledem ke lhůtám dotačního řízení se dá předpokládat, že peníze budou vyplaceny společně s květnovou výplatou v červnu.

Ekonomická situace nemocnice

Epidemie koronaviru je velmi nepříjemná nejenom pro práci zdravotníků, ale i pro rozpočet nemocnice. Jak jistě víte, od začátku roku zdravotní pojišťovny nijak nepřiplácí na péči o Covid pozitivní pacienty na standardních lůžkách. V úhradové vyhlášce bylo totiž optimisticky počítáno s tím, že epidemie koronaviru je již na ústupu. Současná situace je však opakem a je proto zcela zásadní, aby přišla nová kompenzační vyhláška, která by ekonomickou situaci ve zdravotnictví vylepšila.

V současné chvíli je i samotný Covid pro nemocnici prodělečný. Například za leden roku 2021 získala nemocnice na platbách od zdravotních pojišťoven v souvislosti s Covid 19 celkem 14,3 milionů Kč, Výdaje na Covid péči jsou ale v celkové výši 16,7 milionů korun. Ve výdajové částce jsou například náklady na laboratorní a zdravotnický materiál, ochranné pomůcky a další přístrojové vybavení. Velkou část pak dělají rizikové příplatky pro zaměstnance, kteří jsou ve styku s Covid pozitivními pacienty. Celková bilance Covid pro naši nemocnici je tak za měsíc leden mínus 2,4 miliony korun. Pokud zároveň bereme v potaz propad další necovidové péče, kterou není možné v této době poskytovat, dostala se nemocnice jen za první měsíc tohoto roku do ztráty přibližně 5 milionů korun.

Kolektivní smlouva je podepsána

Podepsána byla nová Kolektivní smlouva, která od 1. března navyšuje základní mzdové tarify u většiny zaměstnanců. Kompletní soupis podmínek pro novou Kolektivní smlouvu najdete zde:

1.Navýšení základních mzdových tarifů níže specifikovaných bude provedeno od 01. 03. 2021

2.Pro všechny lékaře, mimo lékaře, kteří nastoupili v roce 2020 na smluvní mzdu, bude navýšení základních mzdových tarifů o 10% s tím, že horní maximální hranice základní mzdy pro lékaře nepřesáhne po navýšení 80 000,- Kč. V případě, že bude dosaženo horní hranice 80.000 bude na této hranici zastropována i základní mzda.

3.Níže uvedené sjednané navýšení základních mezd u NLZP se netýká NLZP zaměstnanců, kteří jsou v adaptačním procesu, respektive nemají dokončený adaptační proces po svém nástupu do zaměstnání.

4.Turnusové sestry (nástup po 1.1.2020): navýšení základní mzdy o 0%

5.Turnusové sestry (nástup mezi 1.1.2016 až 31.12.2019): navýšení základní mzdy o 4%

6.Turnusové sestry (nástup před 1.1.2016): navýšení základní mzdy o 8%

7.Ranní sestry (ostatní vyjma staničních, úsekových a vrchních sester): navýšení základní mzdy o 10% vyjma takových, které nastoupily v roce 2020 nebo 2021, kde navýšení mzdy bude řešeno po dohodě s hlavní sestrou.

8.Ranní sestry staniční a úsekové: navýšení základní mzdy o 10% vyjma těch, kterým byla v roce 2020 navýšena mzda po dohodě s hlavní sestrou

9.Vrchní sestry: navýšení základní mzdy o 3,2% vyjma těch, které nastoupily po 1.1.2020

10.NLZP ostatní (nástup v roce 2020 a 2021): navýšení základní mzdy o 3,2%

11.NLZP ostatní (nástup před 1.1.2020): navýšení základní mzdy o 10%

12.THP (vyjma pracovníků úklidu a vyjma těch, kteří nastoupili po 1.1.2020): navýšení základní mzdy o 10%

13.Výše uvedené navýšení bude provedeno pouze u těch zaměstnanců, kteří podepíší souhlas s přesčasovou prací, pakliže je tento souhlas s ohledem na jejich pracovní zařazení potřeba.



Stravovací provoz chystá opět nová jídla a spolupráci s kuchaři z Bidfood

Vedení stravovacího provozu i nadále pokračuje v postupné změně jídelníčku pro zaměstnance. Využívá k tomu zpětnou vazbu, kterou strážníci jídlům mohou udělit v systému Doctis. Prosíme nadále všechny zaměstnance, aby jídla hodnotili. Přispějí tím ke zlepšení úrovně stravovacího provozu.

Například v březnu se chystá navýšení počtu pokrmů z luštěnin a ryb. Do jídelníčku se také dostanou pokrmy z bulguru.

„Zaznamenali jsme celkové zvýšení hodnocení kvality pokrmů. Kladně byla hodnocena například vepřová kotleta se sušenými rajčaty s rýží, ale i klasická jídla jako například vepřový guláš s knedlíkem a vepřová pečeně, bramborový knedlík, červené zelí,“ říká vedoucí stravovacího provozu Klára Danielová.

Ta si se svým týmem navíc připravila jedno překvapení. Poslední březnový týden bude personál stravovacího provozu připravovat jídlo ve spolupráci s týmem kuchařů ze společnosti Bidfood. Těšit se tak můžete například na bažantí vývar s krupicovou zavádkou, zeleninovou krémovou polévku s krutony, jelení kýtu v brusinkové omáčce a karlovarským knedlíkem, burger s trhaným vepřovým masem, konfitovaným kachním stehnem a další pokrmy, které Vám určitě budou chutnat.

„Věřím, že tato spolupráce zvýší kvalitu přípravy jídel a pro strážníky to bude příjemné zpestření. Na Velikonoce pak samozřejmě chystáme velikonoční pečivo a další tematická jídla,“ uzavírá Danielová.

Kuchyni pomáhal i známý kuchař Ondřej Slanina

S chodem stravovacího provozu pomáhal našemu týmu i známý kuchař Ondřej Slanina, který provedl audit a zaměstnancům dal mnoho důležitých rad, aby se dále navyšovala kvalita stravy pro pacienty i zaměstnance. Ondřej poradil a naučil, jak využívat některé moderní kuchařské trendy, doporučil také, jakým způsobem zdokonalovat kuchařské dovednosti. Spolupráce s ním je stále otevřená a určitě to není naposled, co našemu týmu radil.

Tip na závěr

Víte, že obědy lze objednávat i z domova? Využít k tomu můžete následující odkaz: <https://obj.onp.cz>



NEZMEŠKEJTE AKCI ROKU! POPRVÉ I ONLINE

Prodlouženo do 13. 3.



5 let
záruka opel24hodin.cz

Kombinovaná spotřeba 4,0–7,2 l / 100 km; emise CO₂ 104–163 g/km. Značková 5letá záruka se skládá z dvouleté výrobní záruky a dále tříleté smluvní záruky Opel.



O P E L



AUTA s.r.o., Žižkova 660, 261 02 Příbram 2
+420 318 629 294, e-mail: info@auta.pb.cz, www.auta.pb.cz

Nemocnice spustila informační linku pro očkování

Od konce února pomůže s informovaností ohledně očkování nová infolinka 318 654 644. Ta je v provozu každý všední den od 8 do 14 hodin. Operátor na lince zodpoví dotazy ohledně samotného průběhu očkování, o umístění a provozní době očkovacích míst, či o možnostech parkování. Infolinka neslouží jako pomoc pro registraci či rezervaci termínu. K tomuto účelu můžete využít zelenou linku města Příbram 800 555 666 (8-15 ve všední dny), která dokáže zajistit i pomoc s transportem imobilních občanů. Naše linka nedokáže vyřešit ani žádné technické problémy s registračním formulářem. S těmito záležitostmi vás musíme odkázat na linku 1221.



Opatření ve stravovacím provozu

Jistě jste zaznamenali změnu počtu stolů a židlí u nich v jídelně. Opatření je přijato z důvodu omezení možnosti šíření Covid mezi zaměstnanci při stravování a je plně v souladu s aktuálním nařízením vlády týkajícím se provozu těchto zařízení. Platí pravidlo, že u malého stolu sedí jen jedna osoba a u většího 2 osoby, v případě použití dlouhých stolů pak tak, že nikdy nesedí vedle sebe ani proti sobě, ale „křížem“ ob místo tak, aby nedocházelo k vydechování přímo na ostatní strávnicky u stolu. Po skončení stravování, je v současné době potřeba opustit prostor a nezůstávat zde v „družném rozhovoru“.